****

**Führungsfeedback**

**Mitarbeiter/in** Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

**Feedback an Vorgesetze/n** Klicken Sie hier, um Text einzugeben.

|  |  |
| --- | --- |
| **Feedbackmerkmale:** Die Führungskraft….. | **Beobachtungen:** |
| **Mitarbeiterführung**  Begegnet den Mitarbeitenden wertschätzend mit Anstand, Respekt und Offenheit. Fördert, fordert und motiviert. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Konfliktfähigkeit**  Nimmt Konflikte wahr, bringt sie zur Sprache und löst sie umsichtig. Gibt und holt Rückmeldungen. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Mitarbeiterförderung**  Delegiert und weist dabei den Mitarbeitenden Verantwortung und Kompetenzen zu. Begleitet Mitarbeitende kompetent in individuellen schwierigen Situationen. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Kommunikation**  Informiert laufend, offen und ehrlich. Kritisiert aufbauend und konstruktiv. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Überzeugungskraft**  Entscheidet rasch und fair und ist verlässlich in der Umsetzung. Vertritt auch unangenehme Entscheide. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Persönlichkeit**  Ist vertrauenswürdig und loyal. Übernimmt Verantwortung für eigenes Handeln und den Führungsbereich. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Gestaltung des Wandels**  Ist offen für Veränderungen. Geht auch auf neue Ideen ein. Entwickelt das Team. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Dienstleistungsorientierung**  Entwickelt Dienstleistungen weiter. Stellt die Qualität sicher. Begegnet auch schwierigen Situationen ruhig und wohlwollend. | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |
| **Allgemeine Rückmeldung**  Ich erlebe meine/n Vorgesetzte/n ……… | Klicken Sie hier, um Text einzugeben. |