

RICHTPOSITIONSUMSCHREIBUNGEN

für die Funktionen

- **Seelsorgende mit Missio canonica**
- **Fachstellen und Missionen in der Verantwortung der Landeskirche**
- **Administration der Landeskirche**

Seelsorgestellen mit Missio canonica in den Kirchgemeinden

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
Regionalverantwortliche Bischofsvikariat M / Bischofsvikar	Verantwortlich für die Sicherstellung der Pfarramtlichen Grundversorgung (Liturgie, Communio, Katechese und Diakonie) Vertretung der Anliegen der Bistumsregion in die Bistumsleitung Führen von Förder- und Mitarbeitergesprächen mit den Pastoralraumleitenden und den Leitenden der pastoralen Arbeitsstellen und Missionen.	Master in Theologie oder Äquivalent Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Kurs „Gemeinde leiten“ Berufserfahrung als Priester / Pfarreiseelsorger/in	Qualifizierte Führungserfahrung Sehr hohe intellektuelle Anforderungen Grosse Fachverantwortung Hohe psychische Belastung Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	25
Pastoralraumpfarrer M	Leitung Pastoralraum und einer oder mehrerer Pfarreien Verantwortung für die Koordination pfarreübergreifender Aktivitäten innerhalb des Pastoralraumes Vertretung Pastoralraum nach aussen, sowohl auf der pastoralen als auch der staatskirchenrechtlichen Seite Verantwortung für die Umsetzung der Pastoralraumkonzepte, Konzeption der Liturgie, Verkündigung und Diakonie im Pastoralraum Verantwortlich für die Katechese Personalführung auf Ebene Pastoralraum und der Gemeindefleitenden der Pfarreien im Pastoralraum	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Kurs „Gemeinde leiten“ Berufserfahrung als Priester	Sehr hohe intellektuelle Anforderungen Grosse Fachverantwortung Hohe psychische Belastung Flexibilität Führungsverantwortung Teamfähigkeit Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	24

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
	<p>Ernennung und Beauftragung der Fachverantwortlichen und Bereichsleitungen (so weit sie direkt der Leitung des Pastoralraumes unterstellt sind)</p> <p>Verantwortung für die allgemeine Seelsorge und Feier der Liturgie und der Sakramente</p> <p>Verantwortung für die Begleitung der Freiwilligen</p> <p>Ansprechperson bei Problemen und Konflikten auf Ebene des Pastoralraums</p> <p>Verantwortung für die administrative Führung des Pastoralraumes und der Pfarrämter im Typ B</p>			
Pastoralraumleiter/in M	<p>Leitung Pastoralraum und einer oder mehrerer Pfarreien gemeinsam mit dem Leitenden Priester (gemäss Funktionsdiagramm Bistum Basel)</p> <p>Verantwortung für die Koordination pfarreiübergreifender Aktivitäten innerhalb des Pastoralraumes</p> <p>Vertretung Pastoralraum nach aussen, sowohl auf der pastoralen als auch der staatskirchenrechtlichen Seite</p> <p>Verantwortung für die Umsetzung der Pastoralraumkonzepte, Konzeption der Liturgie, Verkündigung und Diakonie im Pastoralraum</p> <p>Verantwortlich für die Katechese</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p> <p>Kurs „Gemeinde leiten“</p> <p>Berufserfahrung als Pfarreiseelsorger/in</p>	<p>Sehr hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Grosse Fachverantwortung</p> <p>Hohe psychische Belastung</p> <p>Flexibilität</p> <p>Führungsverantwortung</p> <p>Teamfähigkeit</p> <p>Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	24

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
	<p>Leitung des Pastoralraumteams/Seelsorgeteams und Führung der unterstellten Mitarbeitenden</p> <p>Ernennung und Beauftragung der Fachverantwortlichen und Bereichsleitungen (so weit sie direkt der Leitung des Pastoralraumes unterstellt sind)</p> <p>Verantwortung für die Begleitung der Freiwilligen</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Gottesdienste</p> <p>Feier der Kasualien</p> <p>Ansprechperson bei Problemen und Konflikten auf Ebene des Pastoralraums</p> <p>Verantwortlich für die administrative Führung des Pastoralraums und der einzelnen Pfarreien im Pastoralraum Typ B</p>			
Leitender Priester Pastoralraum M	<p>Leitung Pastoralraum und einer oder mehrerer Pfarreien gemeinsam mit dem Pastoralraumleiter/in (gemäss Funktionendiagramm Bistum Basel)</p> <p>Konzeption der Liturgie, Verkündigung und Diakonie auf Ebene des Pastoralraumes</p> <p>Verantwortlich für die Vorbereitung auf die Sakramente</p> <p>Mitarbeit bei der Begleitung der Freiwilligen</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Feier der Liturgie und der Sakramente</p> <p>Ansprechperson bei Problemen und Konflikten auf Ebene des Pastoralraums, die seine Bereiche betreffen.</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p> <p>Kurs „Gemeinde leiten“</p> <p>Berufserfahrung als Kaplan / Vikar</p> <p>Bei anderssprachigen Priestern Deutschkenntnisse auf Niveau B2 mit der Bereitschaft C1 zu erwerben.</p>	<p>Erhebliche intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhöhte psychische Belastung</p> <p>Flexibilität</p> <p>Teamfähigkeit</p> <p>Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	23

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
Pfarrer M	<p>Leitung einer oder mehrerer Pfarreien in den Bereichen der Pastoral, der Liturgie, Verkündigung, Diakonie und Gemeindeaufbau</p> <p>Vertretung Pfarrei nach aussen</p> <p>Verantwortung für die Zusammenarbeit mit kirchlichen und staatskirchenrechtlichen Gremien</p> <p>Leitung des Seelsorgeteams, Personalführung- und Auswahl auf Ebene der Pfarrei in Zusammenarbeit mit dem Kirchgemeinderat</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Feier der Sakramente und anderer Gottesdienste</p> <p>Verantwortlich für die Katechese</p> <p>Administrative Führung des Pfarramts</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p> <p>Kurs „Gemeinde leiten“</p> <p>Berufserfahrung als Kaplan / Vikar</p> <p>Bei anderssprachigen Priestern Deutschkenntnisse auf Niveau B2 mit der Bereitschaft C1 zu erwerben.</p>	<p>Hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhebliche psychische Belastung</p> <p>Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p> <p>Bereitschaft zur Zusammenarbeit im Pastoralraum</p>	23
Gemeindeleiter/in M	<p>Leitung einer oder mehrerer Pfarreien gemeinsam mit dem leitenden Priester</p> <p>Vertretung Pfarrei nach aussen</p> <p>Verantwortung für die Zusammenarbeit mit kirchlichen und staatskirchenrechtlichen Gremien</p> <p>Leitung des Seelsorgeteams, Personalführung- und Auswahl auf Ebene der Pfarrei in Zusammenarbeit mit dem Kirchgemeinderat</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Gottesdienste</p> <p>Feier der Kasualien</p> <p>Verantwortlich für die Katechese</p> <p>Administrative Führung des Pfarramts</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p> <p>Kurs „Gemeinde leiten“</p> <p>Berufserfahrung als Kaplan / Vikar / Pfarreiseelsorger/in</p>	<p>Hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhebliche psychische Belastung</p> <p>Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p> <p>Bereitschaft zur Zusammenarbeit im Pastoralraum</p>	23

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
Leitender Priester der Pfarrei M	Leitung einer oder mehrerer Pfarreien in Zusammenarbeit mit dem/ der Gemeindeleiterin (gemäss Funktionendiagramm Bistum Basel) in den Bereichen der Pastoral, der Liturgie, Verkündigung allgemeine Seelsorge Feier der Sakramente und von Gottesdiensten	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Kurs „Gemeinde leiten“ Berufserfahrung als Kaplan / Vikar Bei Anderssprachigen Deutschkenntnisse auf Niveau B2 mit der Verpflichtung C1 zu erwerben	Hohe intellektuelle Anforderungen Erhöhte psychische Belastung Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	23
Pfarradministrator M Gemeindeleiter/in ad interim M	Verantwortlich für die Leitung einer oder mehrerer Pfarreien in den Bereichen der Pastoral, der Liturgie, Verkündigung, Diakonie und Gemeindeaufbau Vertretung der Pfarrei/en gegen aussen Leitung des Seelsorgeteams, Personalführung- und Auswahl auf Ebene der Pfarrei in Zusammenarbeit mit dem Kirchgemeinderat (ausgenommen Pfarrer / Gemeindeleiter/in) allgemeine Seelsorge, Feier der Sakramente und von Gottesdiensten Verantwortlich für die Katechese administrative Führung des Pfarramts	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Kurs „Gemeinde leiten“ Berufserfahrung als Kaplan / Vikar / Pfarreiseelsorger/in	Hohe intellektuelle Anforderungen Erhebliche psychische Belastung Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	21
Missionar mit Leitungsfunktion M	Verantwortlich für die Führung und Organisation der Mission in den Bereichen der Pastoral, der Liturgie, Verkündigung, Diakonie und Gemeindeaufbau Vertretung der Mission gegen aussen (pastorale und staatskirchenrechtliche Behörden)	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufserfahrung als Kaplan o.ä. nachgewiesene Grundkenntnisse in der deutschen Sprache Niveau B1 mit Verpflichtung zur Erlangung von B2	Hohe intellektuelle Anforderungen Erhebliche psychische Belastung Häufig Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit Verfügbarkeit im Pastoralraum	23

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
	<p>Leitung des Missionsteams, Personalführung- und Auswahl auf Ebene der Mission in Zusammenarbeit mit dem Kirchgemeinderat/dem verantwortlichen Landeskirchenrat</p> <p>Verantwortung für die Begleitung der Freiwilligen</p> <p>allgemeine Seelsorge und Feier der Sakramente und von Gottesdiensten</p> <p>Verantwortlich für die Katechese</p> <p>administrative Führung der Mission.</p>			
Kaplan M / Vikar M	<p>Mitarbeit in der/den Pfarreien und im Pastoralraum</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Feier der Sakramente und von Gottesdiensten</p> <p>Erteilung von Religionsunterricht, Vorbereitung auf die Sakramente</p> <p>Kinder- und Jugendseelsorge</p> <p>Arbeit mit Freiwilligen</p> <p>Mitarbeit im Bereich Diakonie</p> <p>Administrative und organisatorische Aufgaben</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p>	<p>Erhebliche bis hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhebliche psychische Belastung</p> <p>Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	20
Diakon M Pfarreiseelsorger/in M	<p>Pastorale/r Mitarbeiter/in in der/den Pfarrei/en und Pastoralraum</p> <p>Allgemeine Seelsorge und Feier von Gottesdiensten</p> <p>Erteilung von Religionsunterricht</p> <p>Kinder- und Jugendseelsorge</p> <p>Arbeit mit Freiwilligen</p> <p>Mitarbeit im Bereich Diakonie</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben</p> <p>Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p>	<p>Erhebliche intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhebliche psychische Belastung</p> <p>Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	20

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
	Administrative und organisatorische Aufgaben			
Pfarreiseelsorger/in in Ausbildung M (Berufseinführung / Vorjahre)	Pastorale/r Mitarbeiter/in in der/den Pfarrei/en und Pastoralraum Allgemeine Seelsorge und Feier von Gottesdiensten Erteilung von Religionsunterricht Kinder- und Jugendseelsorge Arbeit mit Freiwilligen Mitarbeit im Bereich Diakonie Administrative und organisatorische Aufgaben	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche psychische Belastung	18
Jugendseelsorger/in M (Theologie, RPI) Jugendarbeiter/in RPI M	Koordination der gesamten Jugendarbeit auf Stufe Pfarrei Ev. Verantwortlich für die Katechese Ev. Leitung des Katecheseteams Ev. Erteilung von Religionsunterricht	Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Oder Ausbildung Katechet/in RPI, KIL, FH	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erfahrung in Jugendarbeit	18 / 20
Katechet/in RPI M	Leitungsaufgaben im katechetischen Bereich der Pfarrei oder des Pastoralraums. Mitwirkung bei der Planung und Organisation der Katechese Religiöse Bildung und Begleitung von Kindern, Jugendlichen. Jugendseelsorge und gemeindefördernde Aufgaben in Zusammenarbeit mit dem Pfarreiteam.	Ausbildung KatechetIn RPI, KIL, FH oder Äquivalenz für Master auf Kantonsstelle	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit	18
Katechet/in (RPI) in Ausbildung	Erteilung von Religionsunterricht Mitwirkung bei Kinder/Jugend und Familiengottesdiensten und weiteren Anlässen	Ausbildung KatechetIn RPI oder Äquivalenz für Master auf Kantonsstelle	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit	16

Stellenbezeichnung / M= mit missio	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
Animateur pastoral (IFM) M	Leitung der Fachstellen des CPJ gemeinsam mit dem Vicaire épiscopal Planung und Durchführung von Angeboten der Fachstellen Koordination der Arbeiterteams und Personalführung Finanzverantwortung für die Fachstellen in Zusammenarbeit mit dem Directeur du CPJ administrative und organisatorische Aufgaben	Formation IMF (falls für CPJ auf Kantonsstelle)	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Hohe konzeptionelle Fähigkeiten	17



Fachstellen und Missionen der Landeskirche

Stellenbezeichnung	Aufgaben	Ausbildungsprofil	Anforderungen und persönliche Kompetenzen	GK
Leiter/in Fachstelle Religionspädagogik (M)	<ul style="list-style-type: none"> - Strategische, operative und personelle Führung der Fachstelle - Verantwortung für Finanzen und Infrastruktur der Fachstelle - Qualitätssicherung der Fachstelle, eduqua-Zertifizierung - Inhaltliche Führung: Verantwortung für Entwicklung und Einführung von katechetischen Konzepten, Ausbildung und Weiterbildung - Innovation: Weiterentwicklung der Katechese im Kanton Bern auf Basis der Deutschschweiz. Vorgaben. - Beratung und Begleitung von Pastoralräumen, Katecheseverantwortlichen, Katecheseteams und Katecheten/innen sowie Kirchgemeinden - Beratung in Konflikten im Bereich Katechese - Zusammenarbeit mit Bistum, Behörden, Fachstellen Deutschschweiz, ökumenische Gremien und andere mehr - Repräsentation der Fachstelle 	<ul style="list-style-type: none"> - Master in Theologie oder Äquivalent oder Diplom Religionspädagogik RPI/ KIL oder Äquivalent - Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent (falls Master in Theologie) - Weiterbildung in Organisation- und Personalführung (oder Bereitschaft zum Erwerb) 	<ul style="list-style-type: none"> - Führungserfahrung - Erfahrung in Teamarbeit und Erwachsenenbildung - Erfahrung in der Administration - Hohe intellektuelle Anforderungen - Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit - Hohe konzeptionelle Fähigkeiten - Hohe Selbst-, Sozial- und Organisationskompetenz 	22
Verantwortliche/r Ausbildung Fachstelle Religionspädagogik	<ul style="list-style-type: none"> - Operative Verantwortung für die Ausbildung der Katecheten/innen ForModula - Konzeption der Ausbildungslehrgänge gemäss Vorgaben ForModula - Organisation der Lehrgänge - Durchführung Ausbildungskurse/Einheiten - Vernetzung in der Koordination Fachstellen ForModula (KoFaFo) 	<ul style="list-style-type: none"> - Master in Theologie oder Äquivalent oder Diplom Religionspädagogik RPI/ KIL oder Äquivalent - Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent (falls Master in Theologie) - Diplom Erwachsenenbildung (SVEB 1) (Bereitschaft zum Erwerb oder Äquivalent) - Erfahrung in Erwachsenenbildung 	<ul style="list-style-type: none"> - Hohe intellektuelle Anforderungen - Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit - Hohe konzeptionelle Fähigkeiten - Hohe Selbst-, Sozial- und Organisationskompetenz 	20

	<ul style="list-style-type: none"> - Zusammenarbeit mit Fachstellen Deutschschweiz und ökumenischen Gremien - Mitarbeit an der Zertifizierung eduqua - Beratung und Begleitung Katecheten/innen - Beratung Pfarreien, Pastoralräume und Kirchgemeinden 			
<p>Fachmitarbeiter/in Religionspädagogik; Bereich Heilpädagogischer Religionsunterricht (HRU)</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Fachliche Führung des Bereichs heilpädagogischer Religionspädagogik HRU - Koordination HRU Katecheten/innen im Kanton Bern inkl. Penseneinteilungen - Koordination Integration von Kindern mit Beeinträchtigungen im Regelreligionsunterricht¹ - Personelle Führung der Katecheten/ Katechetinnen HRU der LK Bern - Beratung und Begleitung Katecheten/innen HRU und von Regelkatecheten/-innen im integrativen Religionsunterricht - Beratung Institutionen, Pfarreien/Kirchgemeinden, Pastoralräume - Beratung Familien mit Kindern und Jugendlichen mit Beeinträchtigungen - Aus- und Weiterbildung der Katecheten/-innen HRU; - Zusammenarbeit mit Fachstellen Deutschschweiz und ökumenischen Gremien 	<ul style="list-style-type: none"> - Diplom Religionspädagogik RPI / KIL mit grosser Erfahrung oder äquivalente Ausbildung - Weiterbildung HRU (FM 13) 	<ul style="list-style-type: none"> - Hohe intellektuelle Anforderungen - Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit - Hohe konzeptionelle Fähigkeiten - Hohe Selbst-, Sozial- und Organisationskompetenz 	18

¹ Vorbehältlich Entschied LKR betreffend Pilotprojekt HRU

<p>Fachmitarbeiter/in Religionspädagogik</p>	<ul style="list-style-type: none"> - Planung und Durchführung von Aus- und Weiterbildungskursen - Modulverantwortung nach Absprache im Team - Entwicklung von Aus- und Weiterbildungsangeboten für die Katechese - Beratung und Begleitung von Katecheten/Katechetinnen - Beratung und Begleitung von Katechese-teams - Teamarbeit, Entwicklung und Innovation - Zusammenarbeit mit Fachstellen Deutschschweiz und ökumenischen Gremien 	<ul style="list-style-type: none"> - Diplom Religionspädagogik RPI / KIL oder Äquivalent - oder Master in Theologie oder Äquivalent 	<ul style="list-style-type: none"> - Diplom Erwachsenenbildung (SVEB1) - Zusatzausbildungen im Mentoring und Coaching von Katecheten/Katechetinnen (FM38) - Zusatzausbildung «Leitungsaufgaben Katechese» (FM 22) - Hohe intellektuelle Anforderungen - Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit - Hohe konzeptionelle Fähigkeiten - Hohe Selbst-, Sozial- und Organisationskompetenz 	<p>18</p>
<p>Leiter/in Fachstelle Pastorale Bereiche M</p>	<p>Führen der Fachstelle inhaltlich und personell Koordination mit Pastoralraumverantwortlichen und Pastoralraumteams Animation und Zusammenarbeit mit Pastoralraumteams Vertretung gegenüber Bistum / DOK / sprachregionalen Strukturen zur Spezialseelsorge (pastoral) Vertretung des Bischofsvikariats/RKK zu Themen der Spezialseelsorge in Gremien der IKK und des Kantons Koordination Palliative Care innerhalb der röm.-kath. Kirche Führung und Administration des Fonds für Pastorale und Diakonische Aufgaben Verantwortung Budgetierung der Betriebskosten der Fachstelle</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent gemäss Zulassungsvorgaben Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent Allenfalls Weiterbildung Spezialseelsorge (Palliative Care, Spitalseelsorge)</p>	<p>Führungserfahrung Erfahrung in Teamarbeit, Animation von Gruppen Erfahrung in der Administration Hohe intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</p>	<p>22</p>
<p>Asylseelsorger/in</p>	<p>Verantwortlich für die Seelsorge in den eidgenössischen Asylzentren, gemäss</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent allenfalls Spezialausbildung gute Fremdsprachenkenntnisse</p>	<p>Hohe intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</p>	<p>22 (identisch)</p>

	<p>Vorgaben SEM und auf der Basis Vereinbarung IKK allgemeine Seelsorge Zusammenarbeit mit refbejuso Austausch mit dem ressortverantwortlichen Mitglied des Landeskirchenrates</p>		<p>Hohe psychische Belastung Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	<p>mit refbejuso)</p>
<p>Leiter/in aki M</p>	<p>Führen der Fachstelle Hochschuleseelsorge inhaltlich und personell Programmgestaltung Kontakte / Zusammenarbeit mit Universität Kontakte / Zusammenarbeit mit Pastoralraum Bern und Fachstellen des Pastoralraums Personalführung Verantwortlich für die Führung und Betreuung junger Erwachsener (Praktikanten/innen) Öffentlichkeitsarbeit Verantwortung für Budgetierung und Rechnungslegung des Betriebsbudgets Zusammenarbeit mit anderen (Landes)Kirchen Kontakt zum ressortverantwortlichen Mitglied des Landeskirchenrates</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent Berufseinführung Bistum Basel oder Äquivalent</p>	<p>Erfahrung in Jugendarbeit resp. mit jungen Erwachsenen Führungserfahrung Hohe intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</p>	<p>21</p>
<p>Missionar M</p>	<p>In Zusammenarbeit mit dem leitenden Priester der Mission allgemeine Seelsorge, Feier der Sakramente und von Gottesdiensten Mitarbeit Katechese Mitarbeit im Bereich Diakonie Administrative und organisatorische Aufgaben</p>	<p>Master in Theologie oder Äquivalent nachgewiesene Grundkenntnisse in der deutschen Sprache (Niveau B1)</p>	<p>Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche psychische Belastung Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	<p>20</p>

Missionar / Kaplan M	Verantwortlich für eine Seelsorgeeinheit der Anderssprachigen (Polen) Zusammenarbeit mit Pfarrer/Gemeindefeier/in allgemeine Seelsorge, Feier der Sakramente und von Gottesdienstes Verantwortung Katechese Ev. Erteilung von Religionsunterricht Administrative und organisatorische Aufgaben	Master in Theologie oder Äquivalent Erfahrung als Kaplan o.ä. nachgewiesene Grundkenntnisse in der deutschen Sprache (Niveau B1)	Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche psychische Belastung Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit	20
Fachliche/r Mitarbeiter/in aki	Programmgestaltung Kontakte / Zusammenarbeit mit Universität Kontakte / Zusammenarbeit mit Pastoralraum Bern und Fachstellen des Pastoralraums Betreuung junger Erwachsener Öffentlichkeitsarbeit	Ausbildung Theologie / Katechese / Psychologie / Philosophie o.ä. ev. Berufseinführung Bistum Basel	Erfahrung in Jugendarbeit resp. mit jungen Erwachsenen Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Erhebliche konzeptionelle Fähigkeiten	19/ 18
Präses Jubla	Einsatz als Jugendseelsorger/in innerhalb der Organisation von Jubla Kanton Bern Anlaufstelle / Beratung und Betreuung der Leitenden in den Scharen Betreuung Kantonale Leitung Mitarbeit in Ausbildungskursen der jubla Kanton Bern Kontakt zwischen der jubla Kanton Bern und dem Bischofvikariat Kontakt zwischen der jubla Kanton Bern und der Generalsekretärin sowie dem ressortverantwortlichen Mitglied des Landeskirchenrates	Ausbildung Theologie / Katechese / Psychologie / Philosophie o.ä.	Erfahrung in Jugendarbeit Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Erhebliche konzeptionelle Fähigkeiten	18
Kirchenmusik Kroatische und Portugiesischsprachige Mission	Orgeleinsätze am Standort der Mission in Bern	Diplom Kirchenmusik/ Diplom Orgel / Diplom Chorleitung	Erfahrung als Kirchenmusiker/in	12-22

	Leitung des Chores / der Chöre am Standort der Mission in Bern			
Katechet/in For Modula HRU	Religionsunterricht, Religiöse Erziehung und Begleitung von behinderten Kindern und Jugendlichen bis zur Firmung Ansprechperson für die Institutionen Ansprechperson für die Eltern Kontakte zu den Pfarreien / Gemeindeleitungen / Verantwortlichen für die Katechese in den Pfarreien	Katechet/in For Modula mit Zusatzmodul Modul HRU	Berufserfahrung als Katechetin Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Erhebliche konzeptionelle Fähigkeiten	14
Katechet/in For Modula (ohne Modul HRU)	Religionsunterricht, Religiöse Erziehung und Begleitung von behinderten Kindern und Jugendlichen bis zur Firmung Ansprechperson für die Institutionen Ansprechperson für die Eltern Kontakte zu den Pfarreien / Gemeindeleitungen / Verantwortlichen für die Katechese in den Pfarreien	Katechet/in For Modula ohne Zusatzmodul Modul HRU	Berufserfahrung als Katechetin Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Erhebliche konzeptionelle Fähigkeiten	13
Sekretär/in Fachstellen	Koordination und selbständige Erledigung der anfallenden Sekretariatsarbeiten (Post, Telefon, E-Mail, Raumreservierungen usw.) Pflege der Homepage und des Pfarrblattinhaltes Administrative Betreuung Begleitkommission Protokoll Begleitkommission Erstellen Betriebsbudget Führen der Buchhaltung mit Revision Organisation und Durchführung spezieller Anlässe Organisation des „Haushalts“	Kaufmännische Grundausbildung / Kauffrau/Kaufmann EFZ	Mehrjährige Berufserfahrung Gute Informatikkenntnisse	12

Sekretär/in Missionen	<p>Koordination und selbständige Erledigung der anfallenden Sekretariatsarbeiten (Post, Telefon, E-Mail usw.) Pflege der Homepage und des Pfarrblattinhaltes Erstellen von Gottesdienst- und Opferplänen Führen der Buchhaltung der Mission (kirchliche Gelder) Administration Kasualien Organisation und Durchführung spezieller Anlässe Organisation der Katechese, Unterstützung der Missionare und Katechetinnen</p>	<p>Kaufmännische Grundausbildung / Kauffrau/Kaufmann EFZ Einführungskurs Pfarreisekretariat des Bistums</p>	<p>Mehrjährige Berufserfahrung Gute Deutschkenntnisse Gute Informatikkenntnisse</p>	12
Sekretär/in mit Stv. Funktion Fachstellen	<p>Koordination und selbständige Erledigung der anfallenden Sekretariatsarbeiten (Post, Telefon, E-Mail, Raumreservierungen usw.) Organisation von Anlässen Organisation des „Haushalts“ Stv. der/des verantwortlichen Sekretärin/Sekretärs</p>	<p>Kaufmännische Grundausbildung / Kauffrau/Kaufmann EFZ</p>	<p>Mehrjährige Berufserfahrung Gute Informatikkenntnisse</p>	11



Administration der Landeskirche

<p>Generalsekretär/in</p>	<p>Führung und Verantwortung für die Geschäftsführung der Verwaltung der Landeskirche nach innen und aussen Verantwortlich für den Fachbereich Dienste und Kommission inkl. Personalführung Inhaltliche Verantwortung für Synode und Synodalrat (zusammen mit den jeweiligen Präsidien) Zusammenarbeit mit den Präsidien des Landeskirchenrates und des Landeskirchenparlaments Betreuung, Beratung und Unterstützung der Räte, Kommissionen und Kirchgemeinden Kontakt mit staatlichen Stellen Kontakt mit RKZ und Bistum (administrativ und Mandat) Entwickeln von Strategien der Landeskirche in Zusammenarbeit mit dem Landeskirchenrat Weiterentwicklung der Dienstleistungen der Verwaltung</p>	<p>Abgeschlossenes Hochschulstudium oder gleichwertige Ausbildungen; qualifizierte Führungsausbildung im Bereich Management NPO</p>	<p>Qualifizierte Führungserfahrung Erfahrung Management NPO allenfalls Verwaltungserfahrung Sehr gute Sprachkenntnisse Französisch Sehr hohe intellektuelle Anforderungen Sehr hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Sehr hohe konzeptionelle, organisatorische und planerische Fähigkeiten Grosse Fach- und Selbstverantwortung Bereitschaft zu häufigen Einsätzen ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit Belastbar</p>	<p>25</p>
<p>Fachbereichsleitung Personal + Finanzen Mitglied der GL</p>	<p>Leitung und Koordination Fachverantwortung für den Fachbereich Finanzen und Personal der Landeskirche in Zusammenarbeit mit dem/ der Generalsekretär/in Mitglied der Geschäftsleitung Verantwortung für Personalwesen und die Personalprozesse der Landeskirche Mitarbeit bei der Erarbeitung der Personalstrategie der Landeskirche</p>	<p>Hochschulstudium oder gleichwertige Ausbildung / Kaufmännische Grundausbildung mit Weiterbildungen / Studium der Betriebswirtschaft o.ä. Aus-/Weiterbildung im Personalwesen (HR-Fachfrau/mann) Aus-/Weiterbildung Finanz- und Rechnungswesen im Bereich Sozialversicherungen</p>	<p>Mehrjährige Berufserfahrung im Fachgebiet Personal und/oder Finanzen Erfahrung Management NPO und/oder Verwaltungserfahrung Führungserfahrung Sehr gute Sprachkenntnisse Französisch Hohe intellektuelle Anforderungen Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</p>	<p>22</p>

	<p>Beratung der Geschäftsleitung, der Kirchengemeinden und Pfarreien in konzeptionellen Personal-Fragen und in heiklen Personalgeschäften</p> <p>Zusammenarbeit mit Bistum und Kirchengemeinden bei der Anstellung von Seelsorgenden mit Missio</p> <p>Verantwortung für Rechnungswesen der Landeskirche</p> <p>Alternativ:</p> <p>Leitet das Finanz- und Rechnungswesen der Landeskirche</p> <p>Verantwortung für Budgetierung und Finanzplanung sowie Jahresabschluss</p> <p>Verantwortung Sozialversicherungen und Versicherungswesen</p> <p>Personalführung- und Auswahl für den Bereich Personal+Finanzen</p> <p>Verantwortung für das Controlling sowie das interne Kontrollsystem (eher Generalsekretärin, da sich das interne Kontrollsystem nicht auf die Finanzen beschränkt?)</p> <p>Vertretung des Fachbereichs gegenüber dem Landeskirchenrat und dem Landeskirchenparlament</p>		<p>Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</p> <p>Grosse Fachverantwortung</p> <p>Bereitschaft zu Einsätzen ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	
Sachbearbeiter*in I Rechnungswesen	<p>Führen der Buchhaltung RKK</p> <p>Kreditoren-/Debitorenwesen</p> <p>Steuerung des Budgetprozesses</p> <p>Erstellen des Rechnungsabschlusses</p> <p>Budgetkontrolle, Liquiditätsüberwachung, Reporting an die Geschäftsleitung</p> <p>Betreuung der Zusammenarbeitsverträge und Vereinbarungen</p>	<p>Kauffrau/Kaufmann EFZ;</p> <p>Qualifizierte Weiterbildung in Buchhaltung, Rechnungswesen, Lohnwesen.</p>	<p>Mehrere Jahre Berufserfahrung im Aufgabengebiet</p> <p>Sehr gute Französischkenntnisse</p> <p>Hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</p> <p>Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</p> <p>Fachverantwortung</p>	16

	<p>Betreuung des Versicherungsportfeuillees Zusammenarbeit mit dem Personaldienst Unterstützung der Fachstellen und Missionen bei Fragen rund um das Rechnungswesen und die Budgetierung Zusammenarbeit mit der Revisionsstelle der Landeskirche Allgemeine Korrespondenz mit den Kirchengemeinden und Drittorganisationen</p>			
<p>Sachbearbeitung II Personal+Finanzen</p>	<p>Sachbearbeitung Personaladministration Lohnwesen Mitarbeit im Bereich Rechnungswesen / Lohnbuchhaltung Erstellen der jährlichen Abrechnungen mit den Sozialversicherungen und der Pensionskasse Erstellen der Lohnausweise Verantwortung für die Krankheits- und Unfalladministration Beratung und Begleitung von Kirchengemeinden im Gesundheitsmanagement Unterstützt den/die Leiter/in Personal z.B. in arbeitsrechtlichen/fachtechnischen Fragen und bei der Abwicklung von Prozessen. Beratung und Zusammenarbeit mit den Kirchengemeinden in Personalfragen Protokollführung Zulassungskommission Korrespondenz Stellvertretung Sachbearbeitung I Rechnungswesen</p>	<p>Kauffrau/Kaufmann EFZ Qualifizierte Weiterbildung in HR Weiterbildung Rechnungswesen Zusatzausbildung in Spezialgebiete (z.B. Sozialversicherungen und Beruflicher Vorsorge)</p>	<p>Berufserfahrung Personaladministration Berufserfahrung Rechnungswesen gute Französischkenntnisse Erhebliche intellektuelle Anforderungen Erhebliche Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</p>	<p>14</p>

<p><i>Fachbereichsleitung Dienste + Kommunikation Mitglied der GL</i></p> <p><i>(aktuell durch Generalsekretärin besetzt)</i></p>	<p><i>Leitung und Koordination des Fachbereichs Dienste der Landeskirche in Zusammenarbeit mit dem/ der Generalsekretär/in Mitglied der Geschäftsleitung</i></p> <p><i>Verantwortung für Administration, IT und Kommunikation der Landeskirche</i></p> <p><i>Personalführung- und Auswahl für den Bereich</i></p> <p><i>Vertretung des Fachbereichs gegenüber dem Landeskirchenrat und dem Landeskirchenparlament</i></p>	<p><i>Hochschulstudium oder gleichwertige Ausbildung / Kaufmännische Grundausbildung mit Weiterbildungen / Studium der Betriebswirtschaft o.ä.</i></p>	<p><i>Mehrjährige Berufserfahrung</i></p> <p><i>Allenfalls Erfahrung Management NPO</i></p> <p><i>Verwaltungserfahrung</i></p> <p><i>Führungserfahrung</i></p> <p><i>Sehr gute Sprachkenntnisse Französisch</i></p> <p><i>Hohe intellektuelle Anforderungen</i></p> <p><i>Hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</i></p> <p><i>Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</i></p> <p><i>Grosse Fachverantwortung</i></p> <p><i>Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</i></p>	<p>22</p>
<p>Sachbearbeitung I Generalsekretariat (Ratsbüro / Parlamentsbüro usw.)</p>	<p>Organisation, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von Sitzungen des Landeskirchenparlaments, des Landeskirchenrates und der Kommissionen</p> <p>Protokollführung im Parlament und im Rat</p> <p>Korrespondenz für Landeskirchenparlament und Landeskirchenrat</p> <p>Zusammenarbeit Präsidien Landeskirchenparlament und Landeskirchenrat</p> <p>selbständige Organisation, Vorbereitung, Durchführung und Nachbereitung von weiteren Anlässen der RKK</p> <p>Erledigung der auf der Geschäftsstelle anfallenden Sekretariatsarbeiten</p> <p>Verantwortlich Ablage, Archiv</p> <p>Verantwortlich für Berufsbildung in der Verwaltung der Landeskirche</p> <p>Mitarbeit in Projekten und Arbeitsgruppen</p>	<p>Kaufmännische Grundausbildung / Kauffrau/Kaufmann EFZ</p> <p>Weiterbildung Direktionsassistent/in / Management NPO oder gleichwertige Weiterbildung</p>	<p>Mehrere Jahre Berufserfahrung im Aufgabengebiet</p> <p>Sehr gute Französischkenntnisse</p> <p>Hohe intellektuelle Anforderungen</p> <p>Sehr hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit</p> <p>Hohe konzeptionelle Fähigkeiten</p> <p>Fachverantwortung</p> <p>Einsätze ausserhalb der ordentlichen Arbeitszeit</p>	

<p>Sekretär/in Generalsekretariat</p>	<p>selbständige Erledigung der anfallenden Arbeiten im Generalsekretariat Telefon / E-Mail / einfache Korrespondenz / Auskünfte Rechnungsstellung an die Teilnehmenden der Aus- und Weiterbildungen der Fachstelle Religionspädagogik Ablage, Archiv Organisation der Sitzungen des Landeskirchenparlaments Organisation weiterer Anlässe der Landeskirche Einfacher Unterhalt der Büro- und Sitzungsräumlichkeiten sowie der Möblierung</p>	<p>Kauffrau/Kaufmann EFZ / Diplom Handelsschule</p>	<p>Mehrjährige Berufserfahrung Gute Französischkenntnisse</p>	<p>12</p>
<p>Fachliche/r Mitarbeiter/in Kommunikation</p>	<p>Fachliche Verantwortung für die Kommunikation der Landeskirche in Zusammenarbeit mit der Generalsekretärin/dem Generalsekretär Verfassen und Bearbeiten von Medieninformationen Erledigen Medienanfragen Unterstützung der Generalsekretärin und der Sachbearbeitung Dienste bei der internen Kommunikation Unterhalt Internetseite Zusammenarbeit mit den anderen Medien/Kommunikation von kath. Kanton Bern Zusammenarbeit mit den Medienstellen des Bistums, refbejuso, Caritas u.a. Erstellen des Jahresberichts Erarbeitung von Drucksachen für die Landeskirche</p>	<p>Ausbildung FH / HF Kommunikation oder PR</p>	<p>Berufserfahrung in der Kommunikationsbranche oder Journalismus Sehr gute Französischkenntnisse Hohe intellektuelle Anforderungen Sehr hohe Anforderungen an die Ausdrucksfähigkeit Erhebliche konzeptionelle Fähigkeiten Fachverantwortung</p>	<p>16</p>

Mitarbeiter/in Reinigung und Unterhalt	Reinigung der Büroräumlichkeiten und Schulungsräume gemäss Auftrag und Reinigungsplan	Ausbildung Gebäude- / Liegenschaftsunterhalt	Berufserfahrung	10
<i>Verantwortliche/r Kommunikation bei der Landeskirche (Stelle nicht besetzt)</i>	<i>Verantwortlich für die interne und externe Kommunikation der RKK, stellt den Kontakt zu den Medien sicher, Positionierung der RKK in der Öffentlichkeit, Unterstützung der Kirchgemeinden in der Kommunikation, gemeinsame Planung von Messeauftritten mit refbejuso</i>	<i>Master Kommunikationswissenschaften Universität oder FH, Ausbildung Journalismus Erfahrung in Öffentlichkeitsarbeit, Kommunikation, Journalismus Sehr gute Französischkenntnisse</i>		

