

---

# Verhaltenskodex der römisch-katholischen Kirchgemeinde Langenthal

---

Der Kirchengemeinderat der römisch-katholischen Kirchgemeinde Langenthal beschliesst:

## **Ziffer 1 Zweck und Geltungsbereich**

<sup>1</sup> Der Verhaltenskodex ergänzt das bestehende Personalreglement der römisch-katholischen Kirchgemeinde Langenthal und enthält die verbindlichen Leitsätze zur Berufsethik im Arbeitsalltag.

<sup>2</sup> Er gilt für die Angestellten der römisch-katholischen Kirchgemeinde Langenthal (Kirchgemeinde), namentlich

- a) Personal der Kirchgemeinde
- b) Geistliche der Landeskirche mit Aufgaben im Pastoralraum Ob- und Niderrhein

## **Ziffer 2 Allgemeine Verhaltensleitsätze**

Die Mitarbeitenden verhalten sich nach den folgenden, allgemeinen Leitsätzen:

- a) Sie handeln bei ihrer Tätigkeit stets respektvoll und nach christlichen Werten. Dadurch wahren sie das Ansehen und die Glaubwürdigkeit der Kirchgemeinde.
- b) Ihr Verhalten ist kundenorientiert und zeichnet sich insbesondere durch Professionalität, Qualität, Freundlichkeit und Verlässlichkeit aus.
- c) Gegenüber Vorgesetzten und Mitarbeitenden verhalten sie sich insbesondere loyal, integer, ehrlich und höflich. Ihr Handeln ist teamgerichtet und orientiert sich an den übergeordneten Interessen der Kirchgemeinde.
- d) Sie halten sich an die Rechtsordnung und handeln dabei nach Treu und Glauben sowie verantwortungsbewusst.
- e) Konflikte gehen sie offen an und tragen sie fair aus.
- f) Sie pflegen eine offene und ständige Information und Kommunikation.
- g) Sie können mit „Nähe und Distanz“ umgehen, reflektieren ihr eigenes Verhalten und gestalten Beziehungen verantwortungsvoll.

## **Ziffer 3 Einzelne Verhaltensbereiche**

Die Mitarbeitenden halten sich insbesondere an die folgenden Verhaltensweisen:

- a) **Diskriminierung**  
Sie diskriminieren niemanden aufgrund persönlicher Merkmale (Rasse, Hautfarbe, Religion, Geschlecht, sexuelle Ausrichtung, Behinderung, Alter, usw.).
- b) **Belästigung**  
Sie belästigen niemanden körperlich, verbal oder nonverbal, vorab in Form von Verstössen gegen die sexuelle Integrität.

c) **Datenschutz**

Sie schützen personenbezogene Daten, vor allem die besonders schutzwürdigen Daten (Gesundheit, Konfession, Finanzen, usw.) und bearbeiten diese rechtmässig, zweckgerichtet und verhältnismässig.

d) **Nutzung von Arbeits- und insbesondere Informatikhilfsmittel (v.a. Internet)**

Sie benutzen die Arbeits- und Informatikhilfsmittel ethisch korrekt, eigenverantwortlich, verhältnismässig und grundsätzlich nur für geschäftliche Zwecke; nur die zur Verfügung gestellte Software darf verwendet werden.

e) **Amtsmissbrauch**

Sie nützen ihre berufliche Stellung nicht für private Zwecke aus und handeln im Interesse der Kirchgemeinde. Sie nehmen insbesondere keine Geschenke oder andere Vorteile an, die ihre Unabhängigkeit beeinträchtigen könnte.

f) **Amtsgeheimnis**

Sie wahren das Amts- und Berufsgeheimnis, auch nach Beendigung des Arbeitsverhältnisses.

g) **Kommunikationen**

Sie verkehren nicht direkt mit den Medien, sondern verweisen diese jeweils an die Präsidentin/den Präsidenten der Kirchgemeinde.

#### **Ziffer 4 Controlling**

Der Verhaltenskodex der römisch-katholischen Kirchgemeinde Langenthal ist ein wesentlicher Bestandteil der Mitarbeitergespräche (MAG). Der Umgang mit den Verhaltensregeln fliesst in die Beurteilung ein.

#### **Ziffer 5 Sanktionen**

Bei Wiederhandlungen gegen den Verhaltenskodex kommt, neben Führungsmassnahmen, das Organisationsreglement Art. 36 der Kirchgemeinde zum Tragen.

#### **Ziffer 6 Inkrafttreten**

Der Kirchgemeinderat hat diesen Verhaltenskodex an seiner Sitzung vom 17. September 2020 genehmigt. Er tritt auf den 1. Oktober 2020 in Kraft.

Langenthal, 17. September 2020

Römisch-katholische Kirchgemeinde Langenthal



Robert Zemp  
Kirchgemeindepräsident



Patrik Rüttimann  
Verwalter